

## الخطة التشغيلية لجمعية طموح لرعاية الأيتام بشرة لعام ٢٠٢١م

**الرؤية:** نسعى لتقديم برامج وخدمات شاملة لليتيم لنضعه على طريق الاكتفاء الذاتي. **الرسالة:** رعاية وتأهيل الأيتام ومن في حكمهم بمحافظة شرة

الملاحظات	وقت التنفيذ	المسؤول	التكلفة الإجمالية	آلية التنفيذ	الأهداف	الملامح
	الربع الرابع	الخدمة الاجتماعية	٢,٠٤١,٥٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>طلب عدد من الأيتام من الجمعيات الأخرى.</li> <li>التسجيل المباشر</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع في خدمة الأيتام وشمول عدد أكبر لرعاية الأيتام.</li> <li>تقديم الرعاية التعليمية والتأهيلية.</li> <li>تقدير الرعاية الصحية.</li> </ul>	الوصول إلى كفاية ٦٥٠ يتيم
	الربع الأول والثاني	العلاقات العامة	٥٠,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيارة أمير نجران ونائبه.</li> <li>زيارة محافظ شرة.</li> <li>زيارة الجهات الحكومية.</li> <li>زيارة الجهات الأهلية والخيرية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء علاقة مجتمعية مميزة.</li> <li>الاستفادة من الخبرات.</li> <li>تبادل المصالح.</li> <li>بناء محتوى إعلامي للجمعية.</li> </ul>	تقوية علاقة الجمعية بالجمعيات الأخرى
	الربع الثالث	الإعلام والموارد البشرية مدير الجمعية	٣٠,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستعانة بالأنظمة الموجودة في أفضل الجمعيات.</li> <li>عمل خطة لذلك.</li> <li>معرفة النقص وإكمالها.</li> <li>وتخصيص سجلات لها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الوصول إلى التميز في التقييم السنوي.</li> <li>مواكبة التطور والإبداع.</li> <li>معرفة العوائق والأخطار.</li> <li>تحديد الإيجابيات والسلبيات ودراساتها.</li> <li>رفع مستوى النظام لدى الجمعية.</li> </ul>	تطوير نظام التقييم السنوي

## الخطة التشغيلية لجمعية طموح لرعاية الأيتام بشرة لعام ٢٠٢١م

ملاحظات	وقت التنفيذ	المسؤول	التكلفة الإجمالية	آلية التنفيذ	الأهداف	الملاح
	الربع الرابع	لجنة البرامج والأنشطة منسق البرامج الاتصالات الإدارية	١٠,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>معرفة أوقات التقديم على المسابقات.</li> <li>العمل على متطلبات الشروط مبكراً.</li> <li>التدريب على ذلك.</li> <li>التقدم إلى المسابقة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء انجازات للجمعية بين المؤسسات.</li> <li>إبراز الجمعية على مستوى الجمعيات.</li> <li>إعلان للجمعية وتنمية للموارد المالية.</li> <li>رفع مستوى التميز.</li> </ul>	المشاركة في جوائز التميز المؤسسي
	الربع الثالث	لجنة البرامج والأنشطة منسق البرامج	٥٤,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>متابعة الضعفيات والمناسبات العالمية والمشاركة فيها.</li> <li>إنشاء فريق طموح للقسمين الرجال والنساء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء علاقة مجتمعية.</li> <li>بناء علاقة إعلامية وإعلانية.</li> <li>تنمية الموارد المالية.</li> </ul>	تنظيم برامج ومبادرات مجتمعية نوعية
	الربع الرابع	لجنة تنمية الموارد ومشرف تنمية الموارد المالية والعلاقات العامة	١٢٣,٣٠٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع خطة زيارات لجنة الموارد المالية لأعضاء المجلس.</li> <li>التبرعات.</li> <li>الجهات المانحة.</li> <li>الاستثمار.</li> <li>افتتاح مكاتب تعريفية وكشكات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رفع نسبة الإيرادات عن المصروفات.</li> <li>مواكبة رؤية الخطة الاستراتيجية.</li> <li>ضمان تشغيل البرامج والمشاريع</li> </ul>	تحقيق إيرادات بقيمة ٢ مليون ريال.

## الخطة التشغيلية لجمعية طموح لرعاية الأيتام بشرة لعام ٢٠٢١م

ملاحظات	وقت التنفيذ	المسؤول	التكلفة الإجمالية	آلية التنفيذ	الأهداف	الملاح
	الربع الثاني	الموارد البشرية مدير الجمعية	١٢٥,٠٠٠	. فتح باب التسجيل للوظائف الأساسية في الجمعية. . التعاقد مع مدربين للتطوير والتدريب. . ندب الصف الى المعاهد ومراكز الدورات.	. تنمية الموارد البشرية.	تطوير جيل جديد من قيادات الصف الثاني لعدد أربعة موظفين
					. محاكاة برنامج مكين.	
					. يمكن استغلال ذلك في سعودة الوظائف.	
					. زيادة قوة الانتاجية والإبداع.	
					. تبادل الخبرات.	
	الربع الثاني	مدير الجمعية	٢٠٠,٠٠٠	. إعداد خطة واضحة ومتوافقة مع أنظمة وزارة العمل والمؤسسات الخيرية. . فتح باب القبول والتسجيل لدى العمل التطوعي. . رصد مكافأة مالية وتكريم من قبل الجمعية للمتطوع. . عمل مجموعة في الواثق أب يضم الفريق ويرأسه مسؤول البرامج والأنشطة.	. تطوير العمل التطوعي لدى الجمعية.	إعداد لائحة التطوعي واستقطاب ١٠٠ متطوع رجالا ونساء
					. توحيد خطة واضحة لدى الجمعية والمتطوعين.	
					. توضيح المهام المطلوبة من المتطوع.	
					. دعم البرامج والأنشطة.	
					. اكتساب علاقة مجتمعية متميزة.	

## الخطة التشغيلية لجمعية طموح لرعاية الأيتام بشرة لعام ٢٠٢١م

ملاحظات	وقت التنفيذ	المسؤول	التكلفة الإجمالية	آلية التنفيذ	الأهداف	الملاح
	الربع الثالث	اللجنة المالية ومشرف الجودة ومدير الجمعية	٢٤,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستعانة بذوي الخبرة في ذلك.</li> <li>البحث عن دراسة كاملة في هذا المجال.</li> <li>التقيد بالمؤشر ورفع تقرير بذلك.</li> <li>عمل نماذج وسجلات باسم الجمعية في ذلك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>معرفة مسار الجمعية في الأداء المالي.</li> <li>التنبؤ بأي أخطار تحصل في المستقبل.</li> <li>عمل مقارنة سنوية لمعرفة الإنجاز المالي المحقق.</li> <li>يسهل بناء خطة واضحة بالإمكان الاستناد عليها.</li> </ul>	تطوير مؤشرات مالية رئيسية لمتابعة الأداء المالي
	الربع الأول	مدير الجمعية مشرف الجودة	٦٠,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>قياس معدل الاداء.</li> <li>وضع حافز للإبداع.</li> <li>الاستعانة بذو الخبرة واعمالهم السابقة.</li> <li>تصحيح الاخطاء السابقة ورصدها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وصول الجمعية إلى مستوى أعلى في الأداء.</li> <li>المشاركة في جائزة الجودة.</li> <li>تحقيق تطلعات وزاره العمل والتنمية الاجتماعية.</li> <li>وضوح الأعمال وسرعة الوصول اليها.</li> </ul>	رفع نسبة الجودة في الجمعية
	الربع الأول	الاتصالات الإدارية والموارد البشرية	٥٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> <li>إكمال الأهداف المطلوبة.</li> <li>الاستفادة من ذوي الخبرة في إكمال الاوراق.</li> <li>تجهيز الاوراق في ملف واحد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق رؤية ٢٠٣٠.</li> <li>تحقيق نسبة الكفاءة.</li> <li>تطبيق السعودية في الوظائف.</li> <li>جاهزية البرنامج عند الزيارات الرسمية.</li> </ul>	تطبيق نظام برنامج مكين للحوكمة

## الخطة التشغيلية لجمعية طموح لرعاية الأيتام بشرة لعام ٢٠٢١م

ملاحظات	وقت التنفيذ	المسؤول	التكلفة الإجمالية	آلية التنفيذ	الأهداف	الملاح
	الربع الأول	رئيس الجمعية ومدير الجمعية ولجنة اللوائح والأنظمة	١٣,٦٩٨	عمل خطة لكل لجنة من لجان أعضاء المجلس عمل خطة اجتماعات أعضاء المجلس عمل خطة لاجتماعات السفراء عمل خطة لاجتماعات الموظفين والموظفات.	تنظيم العمل بخطة واضحة في وقت محدد. إدارة المخاطر في الحضور. التقيد في الانضباط في الحضور.	إصدار خطة الاجتماعات
	الربع الثاني	الموارد البشرية مدير الجمعية	٥٠,٠٠٠	تقديم دورات لتنمية وتطوير الموارد حسب التخصصات المتاحة مواكبة العمل مع المؤسسات الغير ربحية في تنفيذ برنامج وانشطه الجمعية. استخدام الأتمتة في أنظمة الجمعية.	رفع كفاءة الموظف في أداءه. تحقيق رؤية ٢٠٣٠ التحول الرقمي في أداء عمل الجمعية.	تطوير الموارد البشرية
	الربع الأول	الموارد البشرية والإعلام والاتصالات الإدارية	٤٥,٠٠٠	برنامج متكامل يحقق أهداف الاقسام بالجمعية.	تقليل التكلفة المادية للمطبوعات توثيق العمل الاداري الكترونيا بناء قاعدة بيانات للجمعية سهوله الوصول الى المستفيدين	التحول للعمل الالكتروني بنسبة لا تقل عن ٨٠٪